

Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A.

Nr. înreg. DG 3178/23.03.2026

**RAPORTUL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE
CU PRIVIRE LA REMUNERAȚIILE ȘI ALTE AVANTAJE ACORDATE
ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR
SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC VALEA JIULUI S.A.
PENTRU ANUL 2025**

Întocmit în conformitate cu prevederile art. 55 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice conform căruia *"Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar"* și alin. (3) *"Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:*

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză."*

Potrivit art. 39 alin. (1) *„Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale."*

Supus avizării Consiliului de Administrație prin Decizia nr. 16/20.04.2026

I. INFORMAȚII GENERALE PRIVIND CADRUL LEGAL DE DESFĂȘURARE A ACTIVITĂȚII

1.1. Date societate

Nume societate	Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A.
Forma juridică	Societate pe acțiuni
Localitate	Petroșani
Județ	Hunedoara
Adresa	Str. Timișoara nr.2
Cod unic de înregistrare	RO 30859649
Număr de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Hunedoara	J20/999/2012
Document de înființare	Complexul Energetic Valea Jiului S.A, denumirea anterioară Societatea Națională de Închideri Mine Valea Jiului S.A. a fost înființată la data de 01.11.2012 de către Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, în temeiul art. 8 din O.U.G. nr. 119/2011 privind preluarea de către Agenția Națională de Administrare Fiscală a unor creanțe deținute de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului și pentru reglementarea unor dispoziții referitoare la înființarea unei societăți comerciale, aprobată prin Legea nr. 143/2012 și în temeiul O.U.G. nr. 84/2011 privind reglementarea unor măsuri financiar – fiscale și de plată a unor contribuții la organisme internaționale, aprobată prin Legea nr. 38/2012 .
Activități	Obiectul principal de activitate este producția de energie electrică cod CAEN 3511. Societatea desfășoară, ca obiect secundar de activitate, extracția cărbunelui superior (pes=sau mai mare 23865 kj/kg), și alte activități secundare prevăzute în Actul Constitutiv, conform Clasificării Activităților din Economia Națională CAEN Rev.2
Tip societate	Societate pe acțiuni

Deținător	Capital social	Număr de acțiuni	%
MINISTERUL ENERGIEI	Capitalul social al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. este de 228.495.330,00 RON, integral vărsat Capitalul social este în întregime subscris de statul român, în calitate de acționar unic, reprezentat prin Ministerul Energiei, persoana juridică de naționalitate română, cu sediul în Romania, București, Sector 1, str. Academiei nr. 39-41	22.849.533 acțiuni nominale în valoare de 10,00 RON fiecare Structura capitalului: Aport în natură: 227.995.330,00 RON Aport în numerar: 500.000,00 RON	100

1.2. Înființare

Societatea Națională de Închideri Mine Valea Jiului S.A. a fost înființată la data de 01.11.2012 de către Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, în temeiul art. 8 din O.U.G. nr. 119/2011 privind preluarea de către Agenția Națională de Administrare Fiscală a unor creanțe deținute de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului și pentru reglementarea unor dispoziții referitoare la înființarea unei societăți comerciale, aprobată prin Legea nr. 143/2012 și în temeiul O.U.G. nr. 84/2011 privind reglementarea unor măsuri financiar – fiscale și de plată a unor contribuții la organisme internaționale, aprobată prin Legea nr. 38/2012.

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 4/2011 ulterior efectuării procedurii de dare în plată, bunurile aferente activelor Companiei Naționale a Huilei SA Petroșani au trecut în proprietatea publică a statului. În conformitate cu vedere prevederile art. 8(1) din O.U.G. nr. 19/2011, bunurile aferente activelor prevăzute în anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 84/2011 trec din domeniul public în domeniul privat al statului, respectiv Exploatarea Minieră Petrița, Exploatarea Minieră Paroșeni și Exploatarea Minieră Uricani, iar potrivit prevederilor art.8(2), (3) Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri a demarat procedurile prevăzute de lege pentru înființarea unei societăți persoană juridică română care are ca acționar unic statul român, societate care va gestiona ajutorul de stat aferent activelor prevăzute în anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 84/2011, potrivit notificării transmise Comisiei Europene

Statul roman, în calitate de acționar unic, prin reprezentanții Ministerului Economiei Comerțului și Mediului de Afaceri în conformitate cu prevederile Legii 31/1990 privind societățile și având în vedere actele normative menționate, a procedat la înființarea Societății Naționale de

Închideri Mine Valea Jiului S.A. În conformitate cu prevederile art. V alin.(1) din O.U.G. nr. 68/2012, societatea constituită potrivit prevederilor O.U.G. nr. 119/2011 a preluat, potrivit legii, personalul necesar desfășurării activității proprii de la societatea comercială care a stins obligațiile fiscale prin procedura de dare în plată.

Astfel, societatea a preluat activele miniere și personalul necesar desfășurării activității proprii din cadrul Companiei Naționale a Huilei S.A. Scopul principal al activității Societății Naționale de Închideri Mine Valea Jiului S.A. era producerea cantității de uilă energetică preconizată până la epuizarea rezervelor deschise în vederea asigurării unei lichidări organizate a activității, în condiții de legalitate și pentru atenuarea consecințelor sociale și regionale ale închiderii. Acesta presupune efectuarea lucrărilor de închidere în condiții de siguranță a personalului și a zăcămintului, cât și ecologizarea perimetrelor în conformitate cu Planul de închidere și Proiectul Tehnic de închidere și Ecologizare, aferent Sucursalei Mina Petrița, Sucursalei Mina Paroșeni și Sucursalei Mina Uricani, în conformitate cu prevederile art.8(3) din O.U.G. nr. 119/2011.

1.3. Situația juridică

Prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 06/27.10.2022 au fost aprobate modificări la nivelul societății începând cu data de 09.11.2022:

- modificarea denumiri societății: din Societatea Națională de Închideri Mine Valea Jiului SA în SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC VALEA JIULUI SA;
- modificare adresei sediului social și administrativ al societății: din Petroșani, str. Mihai Viteazu, nr. 3, et. 2, în Petroșani, str. Timișoara, nr. 2;
- desființarea sediilor secundare fără personalitate juridică, respectiv sucursalele Exploatarea Miniere Petrița, Paroșeni și Uricani, prin radierea de la Oficiul Național al Registrului Comerțului;
- modificarea domeniului și obiectului de activitate al societății: domeniul de activitate (grupa) al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., conform codificării CAEN Rev. 2, 351-productia, transportul și distribuția energiei electrice; obiectul principal de activitate (clasa) al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., conform codificării CAEN Rev. 2, 3511-productia de energie electrică.

La data de 04.07.2019 a fost adoptată O.U.G. nr. 60/2019 privind reglementarea unor măsuri pentru stingerea unor obligații fiscale și bugetare, precum și unele măsuri referitoare la obligațiile de plată aferente împrumuturilor din venituri din privatizare și împrumuturilor contractate de statul român de la instituții de credit și sub-împrumutate operatorilor economici, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art. 2 alin. (2) și alin. (3) din O.U.G nr. 60/2019 privind reglementarea unor măsuri pentru stingerea unor obligații fiscale și bugetare, precum și unele măsuri referitoare la obligațiile de plată aferente împrumuturilor din venituri din privatizare și împrumuturilor contractate de statul român de la instituții de credit și sub-împrumutate operatorilor economici, cu modificările și completările ulterioare. Ministerul Energiei și instituțiile creditoare, cu consultarea organelor administrației publice centrale competente, au realizat analiza

prin care s-a justificat uzul public și privat al activelor funcționale energetice și al activelor miniere ce asigură cărbunele necesar funcționării acestora din cadrul Societății Complexul Energetic Hunedoara S.A. în insolvență.

Societatea Complexul Energetic Hunedoara S.A. a solicitat implementarea procedurii de dare în plată reglementată prin OUG nr. 60/2019 cu privire la bunuri imobile și mobile accesorii ce intră în componenta activelor funcționale energetice și activelor funcționale industriale, respectiv în componența sucursalei energetice Electrocentrale Paroșeni, sucursalei Exploatarea Minieră Lonea, sucursalei Exploatarea Minieră Livezeni, sucursalei Exploatarea Minieră Vulcan, Exploatarea Minieră Lupeni, Sucursala Prestserv Petroșani și Sediul Executiv.

La data de 30 iunie 2022 a fost adoptată Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.108/2022 privind decarbonizarea sectorului energetic în vederea asigurării respectării obligației statului român de a adopta până la data de 30 iunie 2022 cadrul legal privind decarbonizarea sectorului energetic, prin care se stabilește data-limită pentru încetarea producerii energiei electrice pe bază de lignit și huiă, calendarul retragerii din exploatare a capacității totale instalate pe bază de lignit și huiă și calendarul de închidere a carierelor de lignit și a minelor de huiă.

Astfel, potrivit prevederilor actului normativ menționat, capacitatea de producere a energiei electrice pe bază de huiă din cadrul Complexului Energetic Hunedoara, respectiv grupul energetic Paroșeni 4, cu o putere instalată de 150 MW, va asigura, până la finalul anului 2030, neutralizarea huilei rezultate ca urmare a lucrărilor de punere în siguranță a zăcămintelor de huiă (art. 4 alin. 10). De asemenea, exploatările miniere ale Complexului Energetic Hunedoara se închid și se ecologizează după cum urmează: Lupeni și Lonea - lucrări de punere în siguranță, închidere și ecologizare până la 31 decembrie 2026; Livezeni și Vulcan - lucrări de punere în siguranță, închidere și ecologizare până la 31 decembrie 2032, potrivit art. 6 alin.(1) lit. c). Lucrările de punere în siguranță, închidere și ecologizare se derulează cu respectarea măsurilor și condițiilor din actele de reglementare emise de autoritățile competente pentru protecția mediului, în conformitate cu prevederile legislației în domeniul mediului în vigoare.

Potrivit prevederilor art. 2^{A1} din OUG nr. 60/2019, pentru executarea lucrărilor de punere în siguranță, închidere și ecologizare a exploatărilor miniere prevăzute la art. 6 alin. (I) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 108/2022, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 334/2022, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv neutralizarea huilei rezultate ca urmare a lucrărilor de punere în siguranță a zăcămintelor, administrarea bunurilor prevăzute la art. 2 din O.U.G. nr. 60/2019 se realizează de către ministerul de resort prin unități care funcționează sub autoritatea ministerului de resort.

Prin H.G. nr. 915/02.10.2023 privind înscrierea în inventarul centralizat al bunurilor aflate în domeniul public și privat al statului a bunurilor mobile și imobile preluate în proprietatea publică și privată a statului, adoptată în temeiul prevederilor art. 2 alin. (1) și (2) și art. 5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 60/2019 au fost declarate ca bunuri de interes public național și înscrise în inventarul centralizat al bunurilor din domeniul public al statului bunurile imobile și mobile ce compun activul funcțional energetic din cadrul Sucursalei Electrocentrale Paroșeni, Exploatării Miniere Lonea, Exploatării Miniere Livezeni, Exploatării Miniere Vulcan, Exploatării Miniere Lupeni, Sucursalei Prestserv Petroșani, Sediul Executiv, aflate în domeniul public al statului și în administrarea Ministerului Energiei, în calitate de minister de resort; și ca

bunuri din domeniul privat al statului și în administrarea Ministerului Energiei, în calitate de minister de resort, și înscrise în inventarul centralizat al bunurilor din domeniul privat al statului bunurile imobile și mobile ce compun activul funcțional industrial din cadrul Exploatării Miniere Lonea, Exploatării Miniere Livezeni, Exploatării Miniere Vulcan, Exploatării Miniere Lupeni, Sucursalei Prestserv Petroșani.

Prin Ordinul Ministrului Energiei nr. 1227/03.10.2023 publicat în M. Of. Partea I, nr. 890 din 03 octombrie 2023, s-a aprobat încredințarea administrării, în numele Ministerului Energiei, a bunurilor ce compun activul funcțional din cadrul Sucursalei Electrocentrale Paroșeni, Exploatării Miniere Lonea, Exploatării Miniere Livezeni, Exploatării Miniere Vulcan, Exploatării Miniere Lupeni, Prestserv Petroșani și Sediului executiv, prevăzute în Ordinul ministrului energiei nr. 1.127/2023, aparținând domeniului public, respectiv privat al statului, către Societatea Complexul Energetic Valea Jiului - S.A., unitate aflată sub autoritatea acestui minister.

Încredințarea administrării bunurilor Societății Complexul Energetic Valea Jiului - S.A. s-a realizat pentru executarea lucrărilor de punere în siguranță, închidere și ecologizare a exploatărilor miniere, inclusiv neutralizarea huilei rezultate ca urmare a lucrărilor de punere în siguranță a zăcămintelor în cadrul capacității de producere a energiei electrice pe bază de uilă, respectiv Grupul energetic nr. 4 de la Sucursala Electrocentrale Paroșeni, lucrări ce se realizează până la termenele prevăzute de O.U.G. nr. 108/2022 privind decarbonizarea sectorului energetic, art.4 alin.(10) și art.6 alin.(1).

Ministerul Energiei, în calitate de acționar unic, prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 10/05.10.2023 a aprobat înființarea de sedii secundare, unități fără personalitate juridică, ale Complexului Energetic Valea Jiului S.A:

Sucursale:

- Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A Petroșani - Sucursala Exploatarea Minieră Lonea, cu sediul social în Orașul Petrila, str. Voievodului, nr. 1 județ Hunedoara;
- Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A - Petroșani - Sucursala Exploatarea Minieră Livezeni, cu sediul social în Municipiul Petroșani, str. Lunca, nr. 153, județ Hunedoara;
- Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A Petroșani - Sucursala Exploatarea Minieră Vulcan, cu sediul social în Mun. Vulcan, str. Crividia, nr. 52, județ Hunedoara;
- Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A Petroșani - Sucursala Exploatarea Minieră Lupeni, cu sediul social în Mun. Lupeni, str. Vitoș Gavrilă, nr. 1, județ Hunedoara;
- Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A Petroșani - Sucursala Prestserv Petroșani, cu sediul social în Mun. Petroșani, str. Lunca, nr. 60, județ Hunedoara;
- Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A Petroșani - Sucursala Electrocentrale Paroșeni, cu sediul social în Mun. Vulcan, str. Paroșeni, nr. 20, județ Hunedoara.

Punct de lucru:

- Linii ferate industriale Vulcan (Coroiești), cu sediul social în Municipiul Vulcan, str. Preparației, nr.1, jud. Hunedoara.

În scopul respectării termenelor de închidere a minelor de huilă și al efectuării lucrărilor de ecologizare, astfel cum sunt prevăzute în O.U.G. nr. 108/2022, prin O.U.G. nr.13/13.03.2025 privind instituirea cadrului legal pentru acordarea unui ajutor de stat Complexului Energetic Valea Jiului SA pentru închiderea și punerea în siguranță a minelor de huilă necompetitive Lonea, Lupeni, Livezeni și Vulcan a fost aprobată acordarea unui ajutor de stat pentru facilitarea închiderii minelor necompetitive Lonea, Lupeni, Livezeni și Vulcan în favoarea Societății Complexul Energetic Valea Jiului SA, în temeiul Deciziei 2010/787/UE a Consiliului din 10 decembrie 2010 privind ajutorul de stat pentru facilitarea închiderii minelor de cărbune necompetitive, în conformitate cu Decizia Comisiei Europene C (2024) 7.896 final din 15 noiembrie 2024, emisă în Dosarul SA 111282 (2024/NN) - România, măsuri de ajutor de stat pentru închiderea minelor în Valea Jiului, în valoare maximă de 3.153.971 mii lei sub formă de granturi, pentru implementarea etapizată a Planului de închidere a exploatărilor miniere, în perioada 2025-31 decembrie 2032, potrivit categoriilor de costuri excepționale prevăzute la art. 4 din Decizia 2010/787/UE.

Potrivit prevederilor art.4 din O.U.G. nr.13/13.03.2025, valoarea anuală a ajutorului de stat acordată în condițiile prevăzute la art. 3 se va diminua cu valoarea veniturilor anuale obținute din neutralizarea cărbunelui rezultat din executarea lucrărilor de închidere și punere în siguranță a zăcămintului de huilă, precum și cu veniturile rezultate din utilizarea activelor date în administrare, conform Ordinului ministrului energiei nr. 1.227/2023 privind încredințarea bunurilor ce compun activele funcționale energetice și industriale din cadrul Sucursalei Electrocentrale Paroșeni, Exploatării Miniere Lonea, Exploatării Miniere Livezeni, Exploatării Miniere Vulcan, Exploatării Miniere Lupeni, Prestserv Petroșani, Sediului executiv din domeniul public sau privat al statului în vederea administrării acestora de către Societatea Complexul Energetic Valea Jiului - SA, în numele Ministerului Energiei, în vederea închiderii și ecologizării.

II. COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE - ROL

Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare a fost stabilită prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 12/17.05.2024, respectiv:

- Dan - Constantin Marinescu – președinte
- Ioan - Cristian Roșu – membru
- Gheorghe Buda – membru

Conform art. 34 (2) din OUG nr. 109/2011, „*Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive*”.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare este un comitet permanent cu funcție consultativă, subordonat direct Consiliului de Administrație al Societății. Acest comitet are atribuții de evaluare, consultare și elaborare de propuneri în domeniul nominalizării directorului cu contract de mandat, precum și pentru supravegherea implementării politicii de remunerare la nivelul societății.

Nominalizarea

a) elaborează și propune Consiliului de Administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director și pentru alte funcții de conducere dacă aceste atribuții nu sunt delegate;

b) prin decizie a Consiliului de Administrație se poate stabili că în procesul de evaluare comitetul de nominalizare este asistat de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de societate în condițiile legii;

c) recomandările de nominalizare a directorilor trebuie să conțină:

- perioada acordării mandatului
- informații relevante privind calificarea profesională a candidatului
- o listă cu funcțiile actuale și trecute deținute de candidat

Remunerarea

a) Formulează propuneri privind remunerarea directorilor și a altor funcții de conducere numite de către Consiliul de administrație;

b) Elaborează propuneri privind nivelul remunerației, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică, pe baza unui raport justificativ, în structura și limitele prevăzute de lege. Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4) ale art. 37 din O.U.G. nr. 109/2011, că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.

c) Supune spre avizare/aprobare Consiliului de Administrație/Adunării Generale a Acționarilor politica de remunerare pentru administratorii și directorii societății;

d) La elaborarea propunerii privind nivelul remunerației administratorilor neexecutivi se va respecta principiul proporționalității acestei remunerații cu responsabilitatea și timpul dedicat exercitării funcțiilor de către aceștia;

e) Elaborează și prezintă Consiliului de Administrație un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar și o analiză privind implementarea principiilor privind politica de remunerare a membrilor consiliului de administrație și a directorilor;

f) Raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar cuprinde cel puțin informații privind:

- structura remunerației, cu explicarea ponderii variabile și componentei fixe;
- criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;

- considerentele ce justifică orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză.

g) Raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale și este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;

h) Evaluarea trimestrială a activității membrilor Consiliului de Administrație și directorului general, în vederea stabilirii proporționalității între performanțele stabilite și procentul de realizare al acestora, pe de o parte și avantajele bănești sau nebănești stipulate în contractul acestora (indiferent dacă au fost încasate sau nu au fost încasate sau acordate, după caz) pe de altă parte. Evaluarea se va transpune în două note de informare separate pentru membrii Consiliului de Administrație și separat pentru directorul general. Ambele note se transmit Consiliului de Administrație. Evaluarea trimestrială se face în luna următoare trimestrului anterior.

III. STRUCTURA REMUNERAȚIEI ACORDATĂ MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ȘI DIRECTORILOR GENERALI ÎN ANUL 2025

1. Consiliul de Administrație

Conducerea administrativă a societății este asigurată de către Consiliul de Administrație. Membrii Consiliului de Administrație au încheiat contracte de mandat cu societatea pentru o perioadă de 4 ani.

Ca urmare a finalizării procedurii de selecție prin Hotărârea nr. 10/16.05.2024 a Adunării Generale a Acționarilor:

- se revocă din calitatea de administratori ai Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. domnul Andrei Nicolae Popa, domnul Radu Nicolae Chiurtu, doamna Aura Gabriela Dumitru și domnul Ioan Cristian Roșu, începând cu data de 16.05.2024, ca urmare a finalizării procedurii de selecție în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- se numesc în calitate de administratori ai Consiliului de Administrație al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. domnul Andrei Nicolae Popa, domnul Ioan Cristian Roșu, domnul Liviu-Ioan Biriș, domnul Dan-Constantin Marinescu și domnul Gheorghe Buda începând cu data de 17.05.2024 pe o durată a mandatului de 4 (patru) ani, începând cu data de 17.05.2024 până în data de 16.05.2028 inclusiv.

Prin Hotărârea nr. 18/02.12.2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor se revocă din calitatea de administrator al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. domnul Andrei Nicolae Popa, începând cu data de 02.12.2024.

Ca urmare a acestei hotărâri, componența Consiliului de Administrație în perioada 01.01.2025 - 09.09.2025 este formată din membrii: Biriș Liviu – Ioan, Buda Gheorghe, Marinescu Dan – Constantin, Roșu Ioan - Cristian.

Numele și prenumele	Calitate	Perioadă mandat
Biriș Liviu-Ioan	membru CA	17.05.2024 - 16.05.2028
Buda Gheorghe	membru CA	17.05.2024 - 16.05.2028
Marinescu Dan-Constantin	membru CA	17.05.2024 - 16.05.2028
Roșu Ioan-Cristian	membru CA	17.05.2024 - 16.05.2028

Prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 5/10.09.2025 a fost numit în calitate de membru provizoriu al Consiliului de Administrație al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. domnul Marius Viorel Poșa, începând cu data de 10.09.2025 pentru un mandat de 5 luni, respectiv până la data de 09.02.2026.

Prin Decizia C.A. nr. 38/01.10.2025 începând cu data de 02.10.2025 se desemnează domnul administrator Marius Viorel Poșa, pentru a exercita calitatea de președinte al Consiliului de Administrație, pentru perioada mandatului, până la data de 09.02.2026 inclusiv.

Componența Consiliului de Administrație în perioada 10.09.2025 – 31.12.2025:

Numele și prenumele	Calitate	Perioadă mandat
Poșa Marius Viorel	președinte CA	10.09.2025 - 09.02.2026
Biriș Liviu-Ioan	membru CA	17.05.2024 - 16.05.2028
Buda Gheorghe	membru CA	17.05.2024 -16.05.2028
Marinescu Dan-Constantin	membru CA	17.05.2024 -16.05.2028
Roșu Ioan-Cristian	membru CA	17.05.2024 - 16.05.2028

a) Prevederi legale privind remunerația administratorilor neexecutivi

Conform art. 37 alin. (1) ”Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4)”.

Conform prevederilor art. 37alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 ”Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a

acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”

Art. 37 alin. (2) a fost modificat de Punctul 28, art. I din Legea nr. 158 din 17 octombrie 2025:

Art. 37 alin. (2) ”Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, respective membrilor consiliului de supraveghere, este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică”.

Art. 37 alin. (5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.

b) Structura remunerației cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe, conform art. 55 alin.(3) lit.a):

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație este stabilită, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, de către Adunarea Generală a Acționarilor și este formată dintr-o indemnizație fixă lunară, care nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul comitetelor consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat, iar ulterior, conform Legii nr. 158/2025, indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Pentru perioada 01.01.2025 – 31.12.2025:

Indemnizația fixă lunară brută, egală cu 1 x media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, a fost stabilită prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 10 din 16.05.2024.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 10/16.05.2024:

- se revocă din calitatea de administratori ai Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. domnul Andrei Nicolae Popa, domnul Radu Nicolae Chiurtu, doamna Aura Gabriela Dumitru și domnul Ioan Cristian Roșu, începând cu data de 16.05.2024, ca urmare a finalizării procedurii de selecție în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- se numesc în calitate de administratori ai Consiliului de Administrație ai Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., domnul Andrei Nicolae Popa, domnul Ioan Cristian Roșu, domnul Liviu Ioan Biriș, domnul Dan Constantin Marinescu și domnul Gheorghe Buda începând cu data de 17.05.2024;
- se stabilește durata mandatului pentru membrii Consiliului de Administrație al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. aleși la punctul (2), pentru o perioadă de 4 (patru) ani, începând cu data de 17.05.2024 până în data de 16.05.2028 inclusiv;
- se aprobă indemnizația fixă brută lunară a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. aleși la punctul (2), ca fiind egală cu de 1 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii;
- se aprobă încheierea contractului de mandat cu membrii Consiliului de Administrație al SCEVJ S.A. aleși la punctul (2), în forma propusă de Ministerul Energiei. Contractul de mandat în forma propusă de Ministerul Energiei constituie Anexa 3 la Ordinul Ministrului Energiei nr. 560/15.05.2024.

Prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 5/10.09.2025:

- se alege în calitate de membru provizoriu al Consiliului de Administrație al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. domnul Marius Viorel Poșa, începând cu data de 10.09.2025, în conformitate cu prevederile art. 29¹ alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
- se stabilește durata mandatului pentru membrul provizoriu al Consiliului de Administrație al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., ales la punctul 2, pentru o perioadă de 5 (cinci) luni, începând cu data de 10.09.2025 până în data de 09.02.2026 inclusiv;
- se stabilește indemnizația fixă brută lunară a membrului provizoriu al Consiliului de Administrație ales la punctul 2, în cuantumul stabilit prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 10/16.05.2025;
- se aprobă încheierea contractului de mandat cu membrul Consiliului de administrație ales, în forma propusă de Ministerul Energiei. Contractul de mandat, în forma propusă de Ministerul Energiei, constituie Anexa nr. 2 la Ordinul Ministrului Energiei nr. 1130/09.09.2025.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 6/25.11.2025:

- se aprobă indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari și care vor constitui anexa la contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A.;

- se aprobă forma actului adițional la contractul de mandat încheiat cu membrii Consiliului de Administrație.

Remunerația fixă brută totală achitată în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație a fost în cuantum 621.227 lei.

Administratorii neexecutivi nu au beneficiat de componenta variabilă.

c) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație, conform art.55 alin. (3) lit.b):

Întrucât administratorii neexecutivi nu au beneficiat de componenta variabilă, nu se aplică aceste prevederi.

d) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești, conform art.55 alin.(3) lit.c):

Conform art. 17 din contractele de mandat, mandatarul beneficiază de: decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, în același cuantum corespunzător funcției de membru al directoratului, precum, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate; furnizarea de echipamente cu destinație de suport logistic (telefon, tableta, laptop, mașină) necesare în vederea îndeplinirii mai eficiente a atribuțiilor și obligațiilor sale într-un mod corespunzător și sigur; în cazul în care acest lucru se va întâmpla, Administratorul se obliga să folosească aceste echipamente conform instrucțiunilor date de Societate.

e) eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate, conform art. 55 alin.(3) lit. d):

Scheme de pensii suplimentare sau anticipate nu au fost stabilite.

f) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocare fără justă cauză, conform art. 55 alin.(3) lit.e).

Membrii Consiliului de Administrație au fost numiți ca urmare a finalizării procedurii de selecție pentru un mandat de 4 (patru) ani, începând cu data de 17.05.2024 și până în data de 16.05.2028, nefiind stabilite perioade de preaviz.

Răspunderea părților este prevăzută la Cap. IX din contractele de mandat:

Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Partea care a determinat încetarea prezentului Contract de Mandat datorită neîndeplinirii culpabile și/sau îndeplinirii necorespunzătoare culpabile a obligațiilor asumate, răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea tuturor pagubelor care au fost generate de încetarea Contractului de Mandat.

Mandatarul nu încalcă obligația de prudență și de diligență și nu va răspunde în cazul în care, în momentul luării unei decizii, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează

în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate, și dacă nu intervine un eveniment fortuit, așa cum este acesta definit.

Societatea răspunde pentru nerespectarea culpabila a obligațiilor asumate prin prezentul Contract de Mandat și va acoperi pagubele care au fost astfel provocate.

Pentru secretarul Consiliului de Administrație se menține indemnizația lunară stabilită prin Decizia CA nr. 42/08.11.2024.

2. Director General

Consiliul de Administrație a delegat conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității societății directorului general, încheind cu acesta un contract de mandat în forma propusă de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.

În perioada de raportare 01.01.2025 – 31.12.2025 conducerea executivă a fost asigurată după cum urmează:

Numele și prenumele	Calitate	Perioadă mandat
Drăghina Adrian	Director general provizoriu	31.07.2024 -20.01.2025
Mija Eduard Aurelian	Director general	21.01.2025 -17.11.2025
Dioane Samuel	Director general provizoriu	17.12.2025 -31.12.2025

a) Prevederi legale privind remunerația directorului general

Conform art. 38 alin. (1) ”Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.”

Conform art. 38 alin. (2) ”Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.”

Art. 38 alin. (2) a fost modificat de Punctul 30. art. I din Legea nr. 158 din 17 octombrie 2025:

Art. 38 alin. (2) ”Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de alin. (3) performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru

activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%”.

Art. 38 alin. (2[^]3) ”Componenta variabilă anuală se plătește după aprobarea situațiilor financiare anuale potrivit legii.”

Art. 38 alin. (3) ”Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.”

Art. 37 alin. (3) ”Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor teza a II-a. Componenta variabilă are la alin. (2) bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”

Art. 37 alin. (4) ”Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.”

b) Structura remunerației cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe, conform art. 55 alin.(3) lit.a):

Remunerația directorului general este stabilită în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, de Consiliul de Administrație și este formată dintr-o indemnizație fixă lunară, care nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Pentru anul 2025 situația remunerației plătite directorului general este următoarea:

Perioada 01.01.2025 – 20.01.2025

Indemnizația fixă lunară brută de 36.607 lei, egală cu 3 x media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, a fost stabilită prin Decizia nr. 33 din 06.09.2024 a Consiliului de Administrație.

Prin Decizia C.A. nr. 33/06.09.2024

– se modifică articolul 14 din Contractul de mandat după cum urmează:

„Directorul beneficiază de o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă lunară, egală cu de trei ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, respectiv în cuantum de 36.607 lei brut. Celelalte drepturi rămân neschimbate”.

– se modifică teza (1) a articolului 16 din Contractul de mandat după cum urmează:

„Directorul nu beneficiază de vechime în muncă. Contractul individual de muncă se suspendă de drept pe întreaga perioadă a mandatului. Remunerația obținută în temeiul unui contract de mandat este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii și se impozitează potrivit art. 76 alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal”.

Perioada 21.01.2025 – 17.11.2025

Indemnizația fixă lunară brută de 38.560 lei, egală cu 3 x media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, a fost stabilită prin Decizia nr. 4 din 20.01.2025 a Consiliului de Administrație.

Prin Decizia C.A. nr. 4/20.01.2025:

- se revocă din calitatea de director provizoriu al Societății Complexul Energetic Valea Jiului SA domnul Adrian Drăghina, începând cu data de 21.01.2025, urmare a finalizării procedurii de selecție în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011;
- se aprobă Recomandarea C.N.R. nr.276/20.01.2025 privind desemnarea domnului Mija Eduard Aurelian în vederea numirii în calitate de director general pe o durată a mandatului care nu poate depăși durata mandatelor membrilor care l-au desemnat, începând cu data de 21.01.2025 și până la data de 26.06.2028 inclusiv;
- se numește domnul Eduard Aurelian Mija în calitate de director general al Societății Complexul Energetic Valea Jiului SA, pe o durată a mandatului care nu poate depăși durata

mandatelor membrilor care l-au desemnat, începând cu data de 21.01.2025 și până la data de 26.06.2028 inclusiv;

- se stabilește indemnizația fixă brută lunară convenită directorului general al Societății Complexul Energetic Valea Jiului SA ca fiind egală cu de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numiri, respectiv în cuantum de 38.560 lei brut. Celelalte drepturi acordate domnului Eduard Aurelian Mija, în calitate de director general al S CEVJ SA stabilite prin contractul de mandat se acordă cu respectarea Legii nr. 296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Prin Decizia C.A. nr. 46/17.11.2025:

- se revocă domnul Eduard Mija din funcția de Director general al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., în conformitate cu prevederile art. 143 ind.1, alin. (4) din Legea nr. 31/1990 privind societățile, coroborat cu prevederile art. 21 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, în urma evaluării de către Consiliul de Administrație a activității de management desfășurate de Directorul General al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., în baza Raportului de activitate nr. DG 10258/18.10.2025, de la data preluării mandatului și până în prezent;
- se delegă cu atribuții administrative domnul Director Tehnic, Udvar Attila -Alin, începând cu data revocării Directorului General și până la data numirii Directorului General provizoriu, în conformitate cu art. 143 alin. (1) din Legea nr. 31/1990.

Perioada 17.12.2025 – 31.12.2025

Indemnizația fixă lunară brută de 27.917 lei egală cu 2 x media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, a fost stabilită prin Decizia nr. 51 din 16.12.2025 a Consiliului de Administrație.

Prin Decizia C.A nr. 51/16.12.2025:

- se numește domnul Dioane Samuel în funcția de Director General provizoriu al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., în conformitate cu Recomandarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare nr. DG 13277/16.12.2025 și prevederile art. 35 din O.U.G. nr. 109/2011.
- se stabilește durata mandatului Directorului General provizoriu la maximum 5 (cinci) luni, începând cu data de 17.12.2025, sau până la finalizarea procedurii de selecție pentru funcția de Director General al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., după caz, având în vedere necesitatea asigurării continuității actului de conducere al societății.
- se stabilește indemnizația brută lunară convenită Directorului General provizoriu al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. la nivelul de 2 (două) ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pe societate, la nivel de clasă conform Clasificării

activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, respectiv în cuantum de 27.917 lei brut.

- celelalte drepturi și obligații ale domnului Dioane Samuel, în calitate de Director General provizoriu al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., se stabilesc prin contractul de mandat, cu respectarea prevederilor Legii nr. 158/17.10.2025 și ale O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în forma propusă de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.
- se aprobă încheierea contractului de mandat cu Directorul General provizoriu al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., domnul Dioane Samuel, începând cu data de 16.12.2025, în forma propusă de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.

Remunerația fixă brută totală achitată în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 directorilor generali ai Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. a fost în cuantum de 418.286 lei.

În anul 2025, directorii generali ai Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A nu au beneficiat de componenta variabilă.

c) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație, conform art.55 alin. (3) lit.b):

Întrucât directorii generali nu au beneficiat de componenta variabilă, nu se aplică aceste prevederi.

d) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești, conform art.55 alin.(3) lit.c):

Directorul beneficiază de vechime în muncă în condiții normale de muncă întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat prezentul Contract, cu toate drepturile și obligațiile aferente, așa cum sunt acestea prevăzute de legislația în vigoare. Directorul beneficiază anual, integral sau fracționat, de concediu de odihnă. Pe perioada concediului de odihnă beneficiază de o indemnizație de concediu de odihnă acordată proporțional cu numărul de zile de concediu efectuate lunar. În cazul neefectuării concediului de odihnă din motive neimputabile, compensarea în bani a concediului neefectuat se va face doar cu aprobarea Consiliului de Administrație și numai în condițiile stabilite de legislația aplicabilă. Directorul beneficiază la sediul central al Societății de un birou individual dotat cu mobilier funcțional precum și toate facilitățile de comunicare internă și externă (telefon, fax, calculator, IPAD, legătură la internet, etc.). Directorul beneficiază de un telefon mobil, cu un abonament suportat de Societate. Directorul are dreptul de a folosi un autoturism al Societății în interesul realizării mandatului, pe cheltuiala Societății, pentru deplasări în țară și în străinătate. Directorul beneficiază de zile de incapacitate temporară de muncă, conform legislației în vigoare. Directorul are dreptul la decontarea de către Societate, pe baza documentelor justificative a acțiunilor de protocol realizate în calitate de Director al Societății, cu respectarea prevederilor legale, în limitele bugetului de venituri și cheltuieli aprobat. Directorul are dreptul de a deconta cheltuielile efectuate în exercitarea mandatului, atât intern cât și internațional (cazare, transport, diurnă de deplasare, alte cheltuieli), pe bază de documente justificative, în cuantumul prevăzut de legislația aplicabilă și cu încadrarea în Bugetul de Venituri și Cheltuieli al Societății. Directorul are dreptul la asociere profesională și la formare profesională prin cursuri, la cerere, pe cheltuiala Societății. Directorul are dreptul de a organiza sau participa la conferințe, simpozioane,

mese rotunde, întruniri pe teme ce au legătură cu activitatea Societății și de a deconta cheltuielile aferente în limitele bugetului de venituri și cheltuieli aprobat.

e) eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate, conform art. 55 alin.(3 lit. d):

Scheme de pensii suplimentare sau anticipate nu au fost stabilite

f) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocare fără justă cauză, conform art. 55 alin.(3) lit.e):

În cursul anului 2025 directorii generali au fost numiți cu mandat provizoriu în perioada 01.01.2025 – 20.01.2025 și în perioada 17.12.2025 – 31.12.2025 (cu mandat de maximum 5 (cinci) luni, începând cu data de 17.12.2025, sau până la finalizarea procedurii de selecție pentru funcția de Director General al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., după caz). Directorul general numit ca urmare a finalizării procedurii de selecție a fost numit pentru un mandat de patru ani începând cu data de 21.01.2025, însă ca urmare a revocării domnului Eduard Mija din funcția de Director general al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., în conformitate cu prevederile art. 143 ind.1, alin. (4) din Legea nr. 31/1990 privind societățile, coroborat cu prevederile art. 21 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, în urma evaluării de către Consiliul de Administrație a activității de management desfășurate de Directorul General al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., în baza Raportului de activitate nr. DG 10258/18.10.2025, de la data preluării mandatului și până în prezent, contractual de mandat a încetat la data de 17.11.2025.

În contractele de mandat nu a fost stabilită o perioadă de preaviz.

Răspunderea părților este prevăzută la Cap. X din contractele de mandat:

Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Partea care a determinat încetarea prezentului Contract de Mandat datorită neîndeplinirii culpabile și/sau îndeplinirii necorespunzătoare culpabile a obligațiilor asumate, răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea tuturor pagubelor care au fost generate de încetarea Contractului de Mandat.

Mandatarul nu încalcă obligația de prudență și de diligență și nu va răspunde în cazul în care, în momentul luării unei decizii, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate și, dacă nu intervine un eveniment fortuit, așa cum este acesta definit.

Societatea răspunde pentru nerespectarea culpabilă a obligațiilor asumate prin Contractul de Mandat și va acoperi pagubele care au fost astfel provocate.

Având în vedere prevederile art. 55 alin. (2), (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice conform căruia "*Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și*

membrilor directoratului în cursul anului financiar.(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale” a fost elaborat prezentul raport ce va fi înaintat Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE
Președintele Comitetului de Nominalizare și Remunerare,